



## **Premessa**

Il Consorzio Leonardo nasce con lo scopo di promuovere lo sviluppo e la razionalizzazione delle attività delle consorziate, di assicurare continuità di attività alle stesse e di coordinare e controllare le attività delle consorziate per garantire la corretta ed efficace esecuzione dei servizi offerti alla committenza. Partendo dal presupposto che solo in un'organizzazione in cui il sistema è "sentito" da tutti si possono raggiungere standard di qualità, il Consorzio Leonardo ha trovato naturale adottare lo standard SA8000 come strumento per dare pieno sviluppo a temi quali l'aggregazione e la condivisione.

Il continuo impegno a crescere e migliorarsi è espressione dell'aspirazione di tutti i collaboratori del Consorzio di interpretarne l'attività come spazio condiviso in cui crescere le competenze, ampliare le possibilità di lavoro, operare con un'adeguata dotazione di mezzi e contare su una squadra affiatata con cui condividere esigenze, aspettative e obiettivi, in un clima di collaborazione in cui ognuno ha un ruolo e sa che è una pedina importante di un organismo complesso il cui risultato dipende da tutti e a tutti riporta i propri risultati.

## **Principi e obiettivi**

Seguendo le indicazioni dello standard SA8000, preso a riferimento per gestire le proprie attività, il Consorzio Leonardo ha definito i propri obiettivi di responsabilità etico-sociale:

- considerare i collaboratori come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promovendone la crescita professionale e personale, assicurando loro la possibilità di lavorare in un contesto di collaborazione e di condivisione, garantendo loro la possibilità di svolgere il proprio lavoro con risorse adeguate e nel rispetto delle loro esigenze in termini di salute e sicurezza;
- considerare i propri fornitori come partner, non solo per la realizzazione dei servizi, ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale, elemento di riferimento utilizzato in sede di qualifica e monitoraggio secondo una logica di filiera etica;
- considerare i clienti quali collaboratori, con i quali avviare un percorso che mira all'integrazione ed allo scambio delle reciproche esigenze e instaurare un clima di fiducia reciproca;
- considerare il contesto territoriale di riferimento non come mero ambito lavorativo, ma come opportunità per promuovere azioni volte al miglioramento dei rapporti con le istituzioni, con le associazioni di categoria, con i concorrenti, in un'ottica di miglioramento delle condizioni lavorative di quanti operano nel settore.

A tale scopo, il Consorzio Leonardo ha implementato il proprio sistema di gestione prendendo spunto dalle indicazioni fornite dal modello SA 8000, sposandone i principi e applicandone i requisiti:

### **condizioni di lavoro fondamentali**

Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti: è proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.

### **lavoro infantile e minorile**

Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile, e minorile in genere: è proibito l'impiego di persone di età inferiore a 18 anni, in quanto il lavoro li distoglie dal frequentare la scuola o comunque non permette loro di disporre del tempo libero per attività ricreative o per giocare.



### **lavoro coatto**

Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto: i collaboratori lavorano nel Consorzio Leonardo in quanto motivati a partecipare alle sue iniziative ed al suo modo di operare; da sempre, si preferiscono il dialogo ed il confronto costruttivo alle minacce ed alle sanzioni.

### **salute e sicurezza dei lavoratori**

Diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro: ciascun lavoratore è informato dei suoi diritti e doveri in materia di tutela della salute e della sicurezza per sé ed i suoi colleghi; il Consorzio Leonardo investe parte delle sue risorse per formare e a aggiornare il personale su tali aspetti.

### **libertà di associazione**

Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva: la natura stessa del Consorzio ed il suo settore di appartenenza obbligano al rispetto di tale libertà.

### **orario di lavoro e salario**

Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto: orari di lavoro e livelli di retribuzione sono chiaramente definiti; il Consorzio garantisce il rispetto della normativa vigente.

### **assenza di discriminazioni**

Il Consorzio Leonardo si impegna a garantire ai propri collaboratori nessun tipo di discriminazione; è vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale.

## **Azioni**

Per far sì che la Politica non risulti una mera dichiarazione di intenti, è stato posto l'accento sulla formazione e sulla comunicazione quali strumenti per poter perseguire la propria mission sociale.

A tal riguardo, la diffusione della Politica diventa la prima azione per facilitare il coinvolgimento di tutti i collaboratori e più in generale tutti i portatori di interessi.

Lo stesso sistema di controllo che riguarda tutto il processo aziendale diventa "terreno fertile" di confronto e di crescita.

Le risorse messe a disposizione ed il metodo di lavoro raffinato nel tempo si presentano come validi alleati per porre i collaboratori in condizioni di sicurezza e di garanzia di operatività e di qualità delle prestazioni.

Inoltre, il Consorzio ritiene opportuno verificare la soddisfazione dei soggetti interessati ricorrendo a strumenti di monitoraggio/gestione e promuovendo incontri e tavoli di lavoro.

In questo contesto, le riunioni assembleari con i soci e quelle con i collaboratori assumono un rilievo particolare in quanto consentono agli stessi di partecipare attivamente alle decisioni ed al futuro della loro attività.

In sede di riesame gli obiettivi di responsabilità sociale vengono poi confrontati ed integrati con gli obiettivi legati alla gestione produttiva dell'organizzazione aziendale.

Il Manuale della Responsabilità Sociale e la documentazione ad esso correlata costituiscono la formalizzazione che regola la pianificazione, la gestione ed il controllo delle attività aventi influenza sulla performance etico-sociale, al fine di raggiungere gli obiettivi generali sopra enunciati e quelli più specifici stabiliti periodicamente a livello di riesame del sistema. I contenuti del manuale e della documentazione ad esso correlata sono opportunamente diffusi ai collaboratori e sono continuo punto di confronto e di miglioramento.

Il Presidente del Consorzio  
Gino Giuntini